

## **Embarcando na organização competitiva!**

A vida organizacional moderna esta recheada de competitividade, permeada por músculos fortes para concorrer em um mercado aonde todos, de dentro e de fora do País, vem buscar clientes e mais clientes em seu território. De uns tempos para cá começou também a competição por gente, ou seja, as empresas precisando crescer e romper as barreiras dos competidores buscam gente para competir, ou seja, gente preparada e disposta a encarar esta competição continuada e crescer dentro dela.

Quais os focos que as Organizações devem perseguir para segurar ao máximo estas pessoas? O que deve permear este ambiente de trabalho onde as pessoas queiram dar o máximo de si para a Empresa enquanto estiverem por lá?

É fundamental que as empresas criem um ambiente que estimule a atuação de alto desempenho dos funcionários. Existem cinco pontos importantes para isso:

1. Geração de confiança – Quando há pouco controle e mais confiança, a tendência é que a maioria das pessoas se sinta mais segura e gere melhores resultados.
2. Construção de senso de justiça – Quando o objetivo é conseguir a alto desempenho, é fundamental reconhecer positivamente o que as pessoas fazem.
3. Elevação e sustentação do humor – Não cultive o “palhaço do mal” na empresa, o bom-humor é uma importante arma para tornar o ambiente agradável.
4. Valorização do relacionamento – É melhor que as pessoas gostem de gente e de se relacionar, pois quem gosta de pessoas, fala gerando energia positiva.
5. Construção de significado – Descubra quais são as moedas de troca das pessoas. Se elas preferem dinheiro, aprendizado ou conforto.

É fundamental que as empresas estimulem e busquem garantir o desempenho de alto desempenho, mas os profissionais também precisam desenvolver algumas capacidades que melhorem seus resultados:

1. Capacidade de diagnosticar – Descubra qual é a estratégia da empresa e quais são as metas de curto, médio e longo prazo. É obrigação de a empresa deixar isso claro, mas também é seu dever buscar essa informação.
2. Capacidade de relacionar-se – Para atuar em alto desempenho, é necessário estabelecer e sustentar relacionamentos. Sem relacionamentos não há sinergia e o ambiente onde não há soma há diminuição de resultados.

3. Capacidade de sustentar uma causa – Defina seus interesses e dê significado a eles.
4. Capacidade de articulação política – Saiba fazer trocas que gerem resultados positivos.
5. Capacidade de focar – Tenha bem claro aonde você quer chegar e aprenda a dizer não quando for necessário.

O jogo competitivo está em pleno andamento, mergulhe nele, vá para dentro do campo e deixe a arquibancada para aqueles que não sabem jogar.

PMandelli  
16/05/2011