

É muita competência para minha cabeça!

Um dos maiores focos de atenção dos últimos anos em termos de gestão de pessoas são as competências: estou cansado do monte delas e que na verdade só provam que seremos eternamente incompetentes!! A lista cresce, cresce e cada vez que olhamos para ela nos sentimos menores, menores e ao invés de sairmos correndo atrás de buscá-las, temos desistido de tentar preencher este saco sem fundo!!

Como equacionar esta extensa lista? Obviamente tentando reduzi-la e na verdade ao olharmos nosso ambiente de trabalho notamos algumas premissas que precisam ser respeitadas com todo carinho:

1. Temos uma equipe de trabalho que depende de nossa orientação, entusiasmo, atenção, energia e principalmente preocupação com seu desenvolvimento.
2. Temos pares com os quais precisamos trabalhar para obter resultados com alta sinergia, pois se eu fizer somente o trabalho de minha área sem olhar o que os que recebem dela realmente precisam, provavelmente ficarei num vácuo de performance.
3. Temos chefes que cada vez mais e mais precisam de nossa parceria, cumplicidade na busca de resultados.

São estas as arenas em que nossas competências precisam transitar e estarem cada vez mais em estado de arte. Desta forma, a sugestão é que apesar da lista de competências de sua organização se extensa, você pode focar em apenas três que já estará acertando na grande maioria e lá vão elas:

1. **Execução**, leiam o livro de mesmo nome, um dos autores é Ran Charan e lá acharão todas as orientações para obter uma performance em excelência- este é "o " livro;
2. **Colaboração**, que vem cobrir a distância entre as áreas. Você podem ler tudo sobre colaboração escrito nos últimos meses por Gay Hamel e descobrirão como fazer a excelência em sinergia;
3. finalmente **Velocidade**, que vamos e venhamos é o que manda na relação com seus superiores. Ai, temos um livro de alguns anos atrás do Daryl R. Conner, Gerenciando na velocidade das mudanças que pode te dar enormes dicas na compreensão desta competência.

Falta ainda uma relação íntima sua com o seu papel no trabalho, falta um requisito que precisa ser somado às competências acima descritas que sem dúvida é o **senso de propriedade** sobre o trabalho e os resultados que necessitam aparecer.

Estes quatro focos já te garantem uma excelente margem para estar presente no topo da lista de melhores de sua organização pode ter certeza, não desanime e se dedique a ser o melhor nestas coisas. A lista que a tua organização te apresenta nada mais é do que um detalhamento destes focos. Estude as coisas certas e não jogue fora seu tempo dando tiro para todos os lados em termos de aprendizado. Organizações antigas e modernas precisam de profissionais modernos, diferenciados e este é o convite para 2013!! Curtam o novo ano com foco e guardem seu tempo para você!! Estes são meus votos a todos os leitores e seguidores.

Obrigado por 2012!! Fui muito feliz estando com vocês através da NProduções.

Pedro Mandelli